

HR-chef till Farsta stadsdelsförvaltning

Stockholms Stad, Farsta SDF, HR

Stockholm – vår huvudstad med miljoner drömmar, förväntningar och ambitioner. Vi jobbar för alla som lever här idag och i framtiden. Nu söker vi dig som vill tänka stort, nytt och annorlunda med oss – för stockholmarna.

Vår del av staden ligger mellan sjöarna Drevviken och Magelungen. Här arbetar Farsta stadsdelsförvaltning, 1400 engagerade medarbetare som nu behöver en ny kollega. Hos oss får du nära till både tunnelbana och pendeltåg, butiker och restauranger. Och nära till ett bad på sommaren och långfärdsstridskor på vintern.

Stadsdelsförvaltningen ansvarar för verksamheter inom till exempel förskola, äldreomsorg och socialtjänst.

HR-avdelningen består i dagsläget av en HR-chef, tre HR-konsulter samt en assistent. Organisationen kan eventuellt komma att förändras genom att ytterligare administrativa funktioner tillförs.

Vår HR-chef går i pension och därför söker vi nu en ny HR-chef till avdelningen!

Arbetsbeskrivning

Som HR-chef ingår du i förvaltningsledningen och rapporterar direkt till stadsdelsdirektören. Du arbetar med strategiska frågor i förvaltningens ledningsgrupp tillsammans med övriga avdelningschefer.

Du har det övergripande ansvaret för arbetet som bedrivs inom förvaltningens HR-avdelning. Avdelningen ansvarar bland annat för att ge stöd och utbildning till förvaltningens chefer och medarbetare inom olika områden; till exempel genom att erbjuda chefsstöd i arbetsrättsfrågor och andra områden, stötta och styra chefer så att det som förvaltningsledningen beslutar når ut i organisationen, implementera personalpolicy, hålla i utbildning i kompetensbaserad rekrytering samt stötta enheterna i bemötandefrågor.

HR-avdelningen arbetar löpande med det systematiska arbetsmiljöarbetet, med jämställdhets- och diskrimineringsfrågor samt med hälsofrämjande arbete.

Avdelningen arbetar även med strategiskt och proaktivt utvecklingsarbete såsom utformning av förvaltningens ledarprogram, säkerställande av kompetensförsörjning samt med employer branding; till exempel genom att marknadsföra stadsdelen i olika forum både internt och externt.

Kvalifikationer

Vi söker dig som har:

- Högskoleutbildning som vi bedömer relevant för tjänsten; t ex personalvetare eller motsvarande
- Utbildning i arbetsrätt
- Chefserfarenhet
- Förmåga att uttrycka dig väl i tal och skrift på svenska

Meriterande:

- Erfarenhet inom HR från offentlig förvaltning
- Erfarenhet som chef för en HR-funktion
- Erfarenhet av förändringsarbete
- Erfarenhet av samverkan och förhandlingar med fackliga organisationer

Vi lägger stor vikt vid personlig lämplighet och vid följande kompetenser:

Vi söker dig som är trygg i dig själv med förmåga att förhålla dig på ett sätt som är anpassat till situationen. Du leder och motiverar andra för att effektivt nå våra gemensamma mål och du styrs av mål- och resultat tänkande i dina prioriteringar. För att lyckas i rollen som HR-chef är det av stor vikt att du är utvecklingsinriktad och håller dig väl ajour inom ditt verksamhetsområde samt att du tar initiativ och sätter igång aktiviteter. Du har därtill en mycket god analytisk förmåga och samarbetar väl med andra. Du gör korrekta avväganden och prioriteringar samt visar omdöme vid uttalande, agerande och beslut.

Vi erbjuder dig

Ett utvecklande och varierat arbete där du får förmånen att arbeta med en mängd olika samhällsnära verksamheter inom t ex förskola, äldreomsorg och socialtjänst.

Stora möjligheter att påverka genom delaktighet i ledningen för hela förvaltningen och möjlighet att arbeta med strategiska frågor på en hög nivå.

Goda kompetensutvecklingsmöjligheter

Stort nätverk inom Stockholms stad med många samarbetsytor

Flexibel arbetstid

1 friskvårdstimme/vecka

Fri gymnastik och badminton

Subventionerad massage

Subventionerat årskort till Stockholms stads simhallar inkl. gym

Välkommen med din ansökan!

Läs gärna mer om Stockholms stad som arbetsgivare: [http://www.stockholm.se/Arbete/Att-arbeta-i-](http://www.stockholm.se/Arbete/Att-arbeta-i-Stockholms-stad/)

Stockholms-stad/

<https://www.linkedin.com/company/stockholms-stad>

Vi ser mångfald som berikande och välkomnar alla sökande oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning och ålder.

Stockholms stad arbetar med kompetensbaserad rekrytering som syftar till att se till varje persons kompetens och därmed motverka diskriminering.

Anställningsform	Tillsvidareanställning
Anställningens omfattning	Heltid
Tillträde	Enligt överenskommelse
Löneform	Månadslön
Antal lediga befattningar	1
Sysselsättningsgrad	100%
Ort	Farsta, Stockholm
Län	Stockholms län

Land	Sverige
Ref. nr.	2017/366
Kontakt	Emma Levin, HR-konsult, 08 50811728, emma.levin@stockholm.se Lena Rabe, HR-chef , 08 50818051, lena.rabe@stockholm.se Kerstin Sandström, stadsdelsdirektör, 08 50818220, kerstin.sandstrom@stockholm.se
Facklig företrädare	Saime Civas, Vision, 08-50818000, saime.civas@stockholm.se Birgitta Naess, Saco, 08 50840623, birgitta.naess@stockholm.se Karin Wrannvik, Ledarna, 076 1290750, karin.wrannvik@stockholm.se
Publicerat	2017-01-31
Sista ansökningsdag	2017-02-14
Länk till annons	http://stockholmsstad.varbi.com/what:job/jobID:132692/